

סוף להמתנה הארוכה להיתר עבודה למומחה זר

נוהל חדש של משרד הפנים מאפשר לחברות לקבל היתר למומחה זר בתוך כשישה ימי עבודה בלבד מיום הגשת הבקשה - עד כה, הבאת מומחה לתקופה קצרה דרשה המתנה של כשלושה חודשים

...



[צילום: AP]

לאחרונה, פורסם על-ידי משרד הפנים נוהל המאפשר לחברות לקבל היתר למומחה זר בתוך כשישה ימי עבודה בלבד מיום הגשת הבקשה. קודם לפרסום הנוהל החדש, חברות ישראליות שרכשו מכונה או מערכת שיוצרה בחו"ל והתעורר צורך דחוף ומידי להביא לארץ מומחה לתקופה קצרה לצורך תיקון תקלה או שבר - נדרשו להמתין כשלושה חודשים עד לקבלת היתר ואשרת עבודה.

מדובר ב"נוהל ניסויי לטיפול מזורז בבקשות להעסקת מומחה זר שהוא אזרח מדינה לגביה חל פטור מאשרת כניסה, המוזמן לישראל לתקופה של עד 30 יום לשנה". הנוהל המאפשר לחברות לקבל היתר למומחה זר, לתקופה של עד 30 יום במהלך תקופה של 12 חודשים. קבלת היתר העבודה מאפשרת נסיעה מיידית לישראל. הנפקת אשרת העבודה תעשה, מיד לאחר הגעת המומחה, בלשכת משרד הפנים, לאחר שזה כבר נמצא בישראל.

לדברי עו"ד יואב נוי, מומחה לדיני ניוז מומחים ושותף במשרד עו"ד קן תור & עכו המייצג חברות רבות המעסיקות מומחים זרים, חברות נקלעו למצב בו הן הפכו לעברייניות בעל כורחן שכן במקרים רבים, על-פי תנאי האחריות של החברה המייצרת, התיקון יעשה רק ע"י נציג שהוסמך לכך בחו"ל ואינו נמצא דרך קבע בישראל. בשל כך נאלצו רבות מהן לעבור על החוק ולהביא את המומחה לארץ תחת אשרת תייר האוסרת על המחזיק בה לעבוד בישראל. לחלופין נאלצו להשבית מערכות חיוניות עד לקבלת אשרת עבודה.

לדבריו, חברות ישראליות הנזקקות למומחים זרים נמצאות בתחומים שונים, כגון תשתיות תחבורה ואנרגיה, חברות הייטק, חקלאים ויצרנים המייבאים מיכון מחו"ל וכיו"ב.

לדברי עו"ד נוי, הנזק שנגרם לחברות בישראל בשל הנוהל הישן לא מסתכם בכך: היו לא מעט מקרים בהן חברות הפסידו מכרזים שכן בתנאי המכרז נכתב כי החברה מתחייבת על תיקון התקלה תוך פרק זמן מסוים - דבר שלא התאפשר לה עד כה.

לדבריו, זוהי הפעם הראשונה בו מפורסם נוהל פורמלי וברור שבשלב זה מהווה ניסוי שתקפו עד 31.7.15, והוא מאפשר להגיש בקשה "רזה" בהרבה מבחינת היקפה, המסמכים הנדרשים ויש בו משום חסכון ניכר במשאבים ובזמן.

רשות ההגירה הכבידה במהלך השנה האחרונה את האכיפה כנגד מעסיקים ומנהלים בתאגידים המעסיקים מומחים זרים ללא קבלת היתרים מתאימים. עו"ד יואב נוי מסביר כי על החברה ונושא המשרה חלה החובה להסדיר היתר עבודה לעובד זר. לרשויות האכיפה שיקול דעת רחב אם לחייב את נושא המשרה באחריות אישית אשר תחשוף אותו לשורה של סנקציות אישיות. במסגרת תיקון שנעשה זה מכבר בחוק ההסדרים, הועלה הקנס המנהלי בגין עבירה של העסקת מומחה זר ללא היתר. במצב הנוכחי מעביד שמעסיק עובד זר ללא היתר עבודה עשוי לקבל עונש מאסר של עד שנה או קנס שיכול להגיע לעשרות אלפי שקלים ואף למעלה מכך.