

שמשאבי אנוש מחפשים!
נותני שירותים ומוצרים
אינדקס עסקים למשאבי אנוש



- אינדקס עסקים
- כנסים
- פרסמו אצלנו
- כתבו לנו
- אודות
- dailyHR
- סקירות
- בריאות
- הדרכה
- רווחה
- WFM
- ברכה
- יחסי עבודה
- משאבי אנוש
- גיוס
- שכר
- דעות
- חדשות

רישום למגזין מנהלי משאבי אנוש:

דואר אלקטרוני:

שם מלא:

הרשם לקבל המגזין בחינם

ניתן למצוא אותנו גם ב...



חברים בפייסבוק

HRus
Like

17,951 people like HRus.

Facebook social plugin

593+ המלץ על כך ב-Google+

תגובות אחרונות

איציק ידידי מעצים ומענין להבין את המתנה של המבוך האקולוגי לכל אחד כאדם אן לקבוצות איציק לוי (מאת: איציק לוי 07/01/2015)

מנהלים עסקים בבניית צוותים מקצועיים ולא פעם חסרים להם כלים מתודולוגיים לכך. (מאת: ד"ר ענת קופ 02/01/2015)

אין ספק שמשמעת עצמית ומוסר עבודה שדייקנות ביטוי מרכזי בהם, חיוניות להצלחה בעבודה, כפי שמראים... (מאת: אסף 27/12/2014)

תגים

Talent Management ביטוח לאומי בית משפט פסיקות גיוס ברשתות חברתיות דיני עבודה הדרכת עובדים ההסתדרות ועדי עובדים זכויות עובדים חברות השמה חוקי עבודה טכנולוגיית משאבי אנוש כוח אדם כנסי משאבי אנוש מוטיבציית עובדים

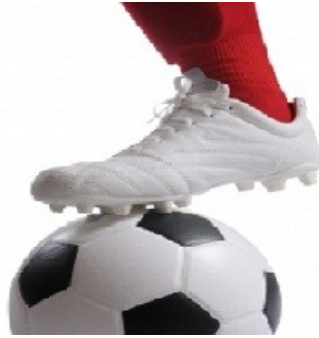
משאבי אנוש משאבי אנוש משרד התמ"ת משרות משאבי אנוש ניהול המשאב האנושי ניהול עובדים נשים במקום העבודה סביבת עבודה סינון מועמדים סכסוך עבודה סקר משאבי אנוש עובדי קבלן עצות למנהל

משאבי אנוש פיתוח מהעבודה פיתוח פנסיה פיתוח פנסיה קורות חיים קידום עובדים ראיון עבודה רווחה ארגונית שביטה שימור עובדים שכר תגמול והגעה תהליך גיוס עובדים תנאי העסקה תנאי שכר תעסוקה תפוקת עובדים

עבודה זרה

לקראת תחילת עונת הספורט מצאתי לנכון להקדיש את הטור הפעם דווקא לספורטאים ומאמנים מקצועיים זרים אשר לצורך עבודה בישראל נדרשים לקבל היתר עבודה ואשרת עבודה כדין
 מאת: עו"ד שי נמרודי
 תאריך: 13.10.2014

תגיות: עובדים זרים | רילוקיישן | קטגוריות: דיני עבודה | חדשות | יחסי עבודה | מאמרים מקצועיים | ניהול משאבי אנוש



ספורטאים זרים

Like 3 Share 36 Tweet 5

כל אדם שאינו אזרח ישראל אשר מגיע לישראל לצורך ביצוע עבודה מחויב בהנפקת אשרת עבודה בדרכונו. המונח "עבודה" הינו רחב מאוד וניתן לפרשנות. בשנים האחרונות הקפידו בתי המשפט, משרד הפנים ורשויות האכיפה של רשות האוכלוסין וההגירה להרחיבו יותר ויותר. כאשר בהחלטותיהם הבהירו שכל פעולה אשר מתבצעת באופן אקטיבי נכללת תחת ההגדרה, ויחד עמה גם מתן ייעוץ, פיקוח וכד'.

כיום כבר אין עוררין שגם ביצוע עבודה הקשורה בספורט על ידי זרים בישראל מחייבת הנפקת היתר עבודה ואשרת עבודה. וכך, מחויבת כל קבוצת ספורט בישראל, הן בענפים הקבוצתיים והן בענפים האישיים, בהסדרת הסטטוס של הספורטאי הזר אותו היא מעוניינת להביא לישראל, טרם הגעתו. קרי, הסדרת ענייניו מול משרד הפנים, קבלת היתר עבודה ולאחר מכן הדבקת אשרת העבודה בדרכונו של הספורטאי זר. המונח ספורטאי כולל בהקשר זה גם מאמנים, מנהלים, יועצים, מאמני כושר, סקואטרים וכיוצא באלו.

למעשה, רוב קבוצות הספורט בישראל מקפידות לחזק עצמן בספורטאים זרים, על מנת להשיג תוצאות טובות יותר ולהעלות את סיכוייהן לזכייה בתארים, הן בליגות המקומיות והן בזירה האירופית. כל התאחדות או איגוד ספורטיבי בישראל מגביל את כמות הזרים המותרת לשיתוף בליגה מקצועית. בכדורגל למשל, רשאית קבוצה בליגת העל לרשום בשורותיה חמישה שחקנים זרים וקבוצה בליגה השנייה שלושה זרים. בכדורסל משנתה מספר הזרים המותרים לשיתוף בכל קבוצה כמעט מדי שנה. בכדוריד קיימת הגבלה על שני שחקנים זרים וכן הלאה.

בהעדר אשרה מיוחדת לתחום הספורט בישראל, מפעיל משרד הפנים ביחס לספורטאים ומאמנים זרים מנגנון מסודר, הכולל הנפקת היתרי עבודה ואשרות עבודה כדין. ללא הסדרתם, לא יוכלו קבוצות הספורט הישראליות להעסיק את הספורטאים הזרים כדין כאמור ומסתכנות בעונשים הנעים בין קנסות כספיים לכתיב אישום, וכמובן אי נעילות מן הספורטאי הזר וגירושו מישראל.

עמידה בקריטריונים ובהמלצות

לצורך קבלת אשרת עבודה על הספורטאים הזרים לעמוד במספר קריטריונים שנקבעו על ידי משרד הפנים, לרבות רמת שכר מסוימת, הוכחת ייחודם, כישוריהם ומומחיותם בתחום הספורט, עמידה בתנאי התקנון הקבוע בגוף הספורט הרלוונטי ועוד. רשות האוכלוסין וההגירה בודקת כל מקרה לגופו, ומאשרת את הבקשה. זאת בכפוף לעמידה בקריטריונים, ולקבלת המלצות ממספר ועדות מקצועיות מייצעות, כמו המחלקה לספורט תחרותי במשרד המדע, החינוך והספורט, וכן בהתחשב בהראות חוק והחלטות ממשלה רלוונטיות.

לאחר קבלת היתר העבודה ואשרת העבודה, ובהתאם למעמדם כ"מומחים" בתחום הספורט, אף יכולים הספורטאים הזרים ליהנות משהותם של בני משפחתם לצידם בישראל, לכל אורך תקופת שהותם כאן, בהתאם לדרישות משרד הפנים ועל פי נהלים מחמירים מסוימים (למשל איסור עבודה על ב/בת הזוג).

תקופת שהייתם הכוללת של ספורטאים זרים בישראל עמדה על חמש שנים, כאשר במקרים חריגים ניתן היה להעסיקם מעבר לתקופה זו (מקרים מפורסמים בעבר היו של סביטי ליפנייה הקונגולזי כששיחק בהפעול חיפה, ואלן מסודי הקונגולזי כששיחק ברמת השרון). בשנתיים האחרונות עומלים במשרד הפנים על נוהל שיאפשר השארת הספורטאים הזרים בישראל לתקופה ממושכת יותר ללא צורך באישור חריג. אשרת העבודה של ספורטאי זר תקפה רק כל עוד הוא משחק עבור הקבוצה שנתנה חסות לבקשה. כל מעבר לקבוצה אחרת מחייב קבלת אישור חדש וביצוע הליך הנפקת היתר והאשרה מן ההתחלה.

אכיפה חמורה

ראוי לציין כי במהלך העשור האחרון התרחשו מספר רב של מקרים בהם עוכבו ספורטאים בנתב"ג. חלקם אף לא הורשו כלל להיכנס לישראל וגורשו בחזרה לארצם, מכיוון שלא הייתה ברשותם אשרת עבודה כדין אותה יש להסדיר טרם ההגעה לישראל. זכור במיוחד המקרה של המאמן הגרמני לותר מתיאוס, אגדת הכדורגל שהגיעה לאמן את מכבי נתניה ב-2008. מתיאוס עוכב בנתב"ג עם נחיתתו וכמעט שגורש חזרה לארצו, אולם הדבר נמנע עקב התערבותה של ראש העיר מרים פייברגר, ולבסוף הונפקה לו אשרת עבודה.

כמו כן, נתניה הסתבכה גם עם החלוץ הפנמי אלברטו זפאטה, שנחת בקבוצה והתאמן עמה כשברשותו אשרת תייר בלבד, והוא נאלץ לצאת מישראל עד שהוסדרה אשרת עבודה בדרכונו. גם הפועל עכו הסתבכה עם משרד הפנים ועמדה בפני קנס כבד לאחר שהתגלה כי העסיקה את הקשר הגנאי עמנואל אמנגואה ללא אשרת עבודה כדין.

דוגמאות אלו מבהירות כי משרד הפנים אוכף בחומרה את עניין הסדרת אשרות העבודה לספורטאים הזרים, ונראה שמגמה

זו צפויה להימשך בעתיד הקרוב, כאשר יהיה מעניין לראות אם התאחדויות ואיגודי הספורט השונים בישראל ינקטו מצידם יוזמה ויבדקו את החוקיות של השחקנים הזרים הרשומים, או אם קבוצות יפעלו לפסילת משחקם של שחקנים בקבוצה יריבה אשר לא קיבלו היתר עבודה חוקי.

בשנים האחרונות מנהלים ארגון שחקני הכדורגל והכדורסל מאבקים משפטיים נגד ההקלות במס לספורטאים הזרים, אשר מאפשרות הגעתם לארץ ביתר קלות על חשבון שחקנים ישראלים, לא תמיד בצדק. בינואר 2013 הגיש ארגון שחקני הכדורסל עתירה לבית המשפט נגד משרד הפנים בגין חלוקת ההיתרים הקלה על ההדק לכדורסלנים הזרים, וביקשו לקבוע קריטריונים נוקשים יותר מאלה הקיימים להעסקתם.

כפי שמתואר לעיל, הגם שעניינים אלו נראים פרוצודורליים וטכניים – הרי שאי עמידה בהם כפי שנדרש בחוק עלול להוביל לעונשים כבדים. העסקת עובדים זרים שלא כדין גוררת עמה כאמור קנסות כספיים כבדים למעסיק ואף כתבי אישום פליליים נגד המנהלים הישראלים. הרשעה בהם עשויה להחשב כעבירה עם קלון. לכך יש השלכות אישיות מרחיקות לכת.

הכותב הנו עורך דין ממושרד עוה"ד קן תור & ענו. לחצו כאן לפרטי התקשרות

4/2/2015 **כנס קהילת הגיוס הגדול**
למידה - נטוורקינג - ישראל
בכפר המכביה
600 מקצועני הגיוס ומשאבי האנוש המובילים בישראל
ביום של למידה בנושאי גיוס ומקורות גיוס חדשניים.



לכתבות נוספות



עובד כח אדם זר פוטר
כי דיבר יותר מדי



מגורים במרתף של
חברים במקום חלום
רילוקיישן בלונדון?



האם עובד שנשלח
לרילוקיישן חייב לשלם
מסים בארץ?



לך תדע לאן תוביל
אותך העבודה החדשה



הוקם בישראל בית דין
לאזרחות זרים

פתיחת כל התגובות

+ **הוסף תגובה**

לכתבה זו לא התפרסמו תגובות

מחסוף להתחלה | מהתחלה לסוף

פרטי יצירת קשר:
רחוב היסמין 1, רמת אפעל 0722-555-225 info@hrus.co.il

על המערכת Alon Pyade

כל הזכויות שמורות ל- משאבי אנוש זה אנחנו
* תמונות מ-FreeDigitalPhotos.net אלא אם צויין אחרת!
מכללת HRus - קורסי משאבי אנוש
תנאי שימוש
מדיניות פרטיות

כח אדם | דיני עבודה | גיוס עובדים | השמה | תרבות ארגונית